*Проект*

**РІШЕННЯ**

серпневої наради професорсько-викладацького складу Національного гірничого університету

м. Дніпропетровськ 31 серпня 2015 р.

Заслухавши доповідь ректора, інформацію проректорів і виступи викладачів, нарада зазначає, що наступний навчальний рік буде роком докорінної перебудови організації навчального процесу відповідно до чинного Закону України «Про вищу освіту» та нової номенклатури спеціальностей.

Нарада констатує, що перед Національним гірничим університетом постає головне завдання – розвиток як визнаного в світі науково-освітнього центру системних знань, актуальних наукових досліджень відповідно до місії університету, конкурентоспроможність якого забезпечується високими стандартами освіти, рівнем інноваційної діяльності та міжнародної інтеграції. Це може бути досягнуто за рахунок активної роботи кафедр з реалізації законодавства про вищу освіту і науково-технічну діяльність у відповідності до прийнятих Вченою радою Стратегією (грудень 2014) та Програмою (березень 2015) розвитку Національного гірничого університету до 2025 року.

Висока відповідальність за результативність і терміни виконання цього завдання покладається на ректорат, факультети і кафедри, всі підрозділи та служби НГУ. Управління і контроль повинні стати системними й прозорими.

Актуальними та надзвичайно важливими для колективу університету повинні стати **докорінна зміна технології навчання**, високий ступінь використання інформаційних технологій, розвиток і впровадження технологій дистанційної освіти, формування практичних навичок у студентських команд, створення сучасного контенту для забезпечення підготовки фахівців високої якості. Повинен домінувати принцип: навчання з використанням знань в конкретних робочих ситуаціях, що створюються за рахунок особливої організації навчального процесу, виконання кафедрами актуальних наукових досліджень, розвинутих зв’язків з високотехнологічним виробництвом.

Виходячи з цього та результатів аналізу діяльності НГУ в минулому навчальному році, визнати: актуальними і надважливими завданнями колективу гірничого університету повинні стати наступні.

***У навчальній діяльності та гуманітарній складовій освіти***

* **Системне та професійне впровадження**, за активною участю кафедр, рішень і нормативних положень щодо імплементації нового законодавства про вищу освіту, забезпечення конкурентності освітніх програм та високого рівня наукових досліджень.
* **Розробка та впровадження магістерських програм** (спеціалізацій) з урахуванням пріоритетних напрямів інноваційної діяльності кафедр, тенденцій розвитку економіки країни та світового попиту на природні ресурси.
* **Активне використання** навчальних планів та технологій індивідуального навчання студентів.
* **Залучення студентів** до наукової роботи кафедр і факультетів з метою формування практичних навичок, уміння використовувати знання на об’єктах професійної діяльності.
* **Продовження впровадження** англомовних магістерських програм на базі власних фундаментальних і прикладних досліджень та створення новітніх інноваційних програм співпраці з академічними інститутами, міжнародними університетами та компаніями (фірмами).
* **Проведення акредитації** напрямів підготовки: Комп’ютерна інженерія, Автомобільний транспорт, Геодезія, картографія та землеустрій, Безпека інформаційних і комунікаційних систем та спеціальностей: Комп’ютерні системи та мережі (спеціаліст, магістр), Автомобілі та автомобільне господарство (спеціаліст), Землеустрій та кадастр (спеціаліст), Безпека інформаційних і комунікаційних систем (спеціаліст, магістр).
* **Радикальне покращення** нормативно-правового забезпечення навчального процесу шляхом удосконалення структури, кадрових змін в управлінні та контролю відповідних служб.
* **Створення** активно діючої прозорої системи університетського контролю якості освіти.
* **Удосконалення системи** конкурсного обрання науково-педагогічних працівників за об’єктивними та прозорими критеріями з урахуванням задоволеності студентів якістю навчання.
* **Розвиток студентів як особистостей**, максимальне залучення молоді до вирішення нагальних проблем особистого життя, життя університету.
* **Естетичне виховання,** зміцнення психологічного здоров’я молоді, розвиток її патріотичних настроїв.
* **Подальший розвиток** студентських ініціатив з набуття професійних компетенцій, соціального досвіду з використанням сучасних технологій комунікації (коворкинг, Інтернет-конференції, форуми тощо).

***У міжнародній діяльності***

* **Забезпечення** участі кожної кафедри в програмах «***Горизонт – 2020»*** та ***«Еразмус +»***, використовуючи різні форми міжнародної кооперації.
* **Розробка** та впровадження міжкафедральних англомовних програм підготовки магістрів за тематикою: сталий розвиток, захист навколишнього середовища, нові матеріали та нанотехнології, енергоефективність, управління водними ресурсами, управління інноваціями, економіка і менеджмент.
* **Суттєво** збільшити кількість стажувань студентів, докторантів, науковців, викладачів у закордонних університетах та фірмах (*Німеччина, Франція, Польща, Литва, Казахстан, Китай*).
* **Подальша** реалізація та розширення програм підготовки магістрів в межах Міжнародного університету ресурсів за участю НГУ, ТУ "Фрайберзька гірнича академія", Монтан-Університету (напрями: гірництво, сталий розвиток, електроенергетика, інформаційні технології);
* **Підвищення** якості англомовних наукових видань, що входять до провідних міжнародних наукометричних та реферативних баз даних (*Scopus, Web of Science* і т.п.), спільно з НДЧ університету й за активною участю кафедр.

***У науковій діяльності***

* **Створення** сприятливого інноваційного середовища для розвитку наукових розробок та системи комерціалізації результатів досліджень.
* **Диверсифікація** наукових надходжень та розвиток ініціатив міжнародної наукової співпраці. Розвиток нових напрямів дослідження, а також напрямів, пов’язаних із екологічною безпекою регіонів та переорієнтацією гірничого виробництва.
* **Розвиток** лабораторної та тестової бази, формування системи комплексного використання устаткування лабораторій унікального обладнання.
* **Усебічне сприяння** участі співробітників університету у міжнародних конференціях, читанні лекцій, стажуванні, проведенні наукових досліджень за кордоном, друкуванні результатів.
* **Впровадження** протягом 2015-2016 років моделі формування підприємницької культури студентів, науковців та викладачів.
* **Розробка** дієвої системі юридичного захисту інтелектуальної власності в університеті, **впровадження** товарної марки університету за принципом чітких правил її використання для отримання додаткових фінансових надходжень від іміджевої складової діяльності.
* **Створення** суспільного фонду підтримки науки в університеті для акумулювання фінансів на наукові дослідження, оновлення матеріальної бази, комерціалізацію результатів.
* **Посилення** ролі Центру інноваційного розвитку університету з врахуванням нового законодавства про вищу освіту, наукову та науково-технічну діяльність.

***У фінансово-господарській діяльності***

* **Посилення економії** бюджетних ресурсів відповідно до вимог часу.
* **Впровадження за підтримки бізнесу** сучасних енергозберігаючих технологій в навчальних корпусах і лабораторіях.
* **Кафедрам і лабораторіям** спільно з фінансовою службою й за участю бізнесу **розвивати активну інфраструктуру** для наповнення бюджету НГУ, використовуючи надану законодавством фінансово-господарську автономію університетів, розширюючи платні послуги.
* **Забезпечення розвитку** спеціалізованих науково-навчальних лабораторій на базі ресурсів бізнесу та міжнародних проектів.
* **Удосконалення структури** та кадрового забезпечення підрозділів і системи управління університетом.
* **Спільно з профкомом реалізація** програм соціальної підтримки студентів і співробітників, враховуючи потенціал інноваційної (виробничої) діяльності університету.